



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO SALERNO V OGLIARA

VIA OGLIARA 84135 - SALERNO

☎ 089281281 SAIC81800L C.F. 95000180653

web www.comprendivogliara.edu.it mail saic81800l@istruzione.itsaic81800l@pec.istruzione.it **Codice Univoco Ufficio**

UF1385

ISTITUTO COMPRENSIVO - "V CIRCOLO OGLIARA"-SALERNO

Prot. 0004757 del 27/11/2019

07-05 (Uscita)

Atti /Ai Collaboratori Scolasti

**PIANO DELLE ATTIVITA' DEI COLLABORATORI SCOLASTICI
ANNO SCOLASTICO 2019/2020 DEFINITIVO**

I collaboratori scolastici presteranno servizio per l'anno scolastico 2019/2020 dal lunedì al venerdì nei plessi come di seguito specificato:

SEDE	NOMINATIVO	ORARIO
DIREZIONE DI OGLIARA:		
Apertura Uffici	Sig. CAIAZZA Giuseppe	07,48
Ricevimento pubblico	Sig. FRALLICCIARDI Aniello	9,48-12,30
Sig. DI FRAIA Luigi (in caso di necessità si occuperà della chiusura uffici dalle ore 16,00)		
SCUOLA INFANZIA DI OGLIARA:		
Apertura plesso	Sig.FORTUNATO Vincenzo	07,48
Sorveglianza	Sig. CAIAZZA Giuseppe	7,50,-9,48
Supporto mensa	Sig. CAIAZZA Giuseppe	12,30-13,30
Sig. DI FRAIA Luigi	9,48-17,00	
SCUOLA PRIMARIA DI GIOVI CASA POLLA TURNI: A 7:48 – 15:00 /B 9:48 – 17:00		
	Sig. BOTTA Wladimiro	
	Sig. SABATINO Alfonso	
SCUOLA INFANZIA DI GIOVI PIEGOLELLE: TURNI: A 7:48 – 15:00 /B 9:48 – 17:00		
	Sig.ra VIGORITO Giuseppina	
	Sig. DI FILIPPO Pasquale	
SCUOLA INFANZIA DI SAN MANGO PIEMONTE		
	Sig.ra MOLINO Giovanna	7,48-15,00
	Sig. FRALLICCIARDI Aniello	12,30-17,00
SCUOLA PRIMARIA DI SAN MANGO PIEMONTE TURNI: A 7:48 – 15:00 /B 9:48 – 17:00		
	Sig.ra PETTI Sanela	
	Sig.ra FORTUNATO Iolanda	
S. S. I GRADO DI OGLIARA:		
	Sig. FIERRO Gino (I Piano)	07.48-15.00
	Sig. CAIAZZA Giuseppe(Piano terra)	9,50 -15.00
PLESSO DI SANT'ANGELO DI OGLIARA		
Sig.ra GRIMALDI Anna		07:48 – 15:00
PRIMARIA OGLIARA-	Sig. FORTUNATO Vincenzo	08,00 – 15:00
SCUOLA SECONDARIA I GRADO DI GIOVI PIEGOLELLE:		
	Sig.TELESE Antonio	07.48- 15.00
SCUOLA PRIMARIA DI DI GIOVI PIEGOLELLE:		
	Sig.na LIBERTI Fiorita	07.48-15.00

DIREZIONE DI OGLIARA

Sig.FRALLICCIARDI Aniello

UFFICI

SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO DI OGLIARA

Sig. FIERRO Gino
Sig. CAIAZZAGiuseppe

Ingresso principale e piano primo
Ingresso secondario e piano terra

SCUOLA DELL' INFANZIA DI GIOVI PIEGOLELLE

Sig. TURNO A
Sig.ra TURNO B

Apertura , Servizio e pulizia mensa
Chiusura Pulizia 3 Classi più spazi comuni

SCUOLA SANT'ANGELO DI OGLIARA

Sig.ra GRIMALDI Anna
Sig. FORTUNATO Vincenzo

Piano terreno –piano interrato (3aule)-bagni
1 Piano (3 aule) bagni

SCUOLA DELL' INFANZIA DI GIOVI PIEGOLELLE

Sig. TURNO A
Sig.ra TURNO B

Apertura , Servizio e pulizia mensa
Chiusura Pulizia 3 Classi più spazi comuni

SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO DI GIOVI PIEGOLELLE

Sig. TELESE Antonio

primo piano più Laboratori

piano terra

SCUOLA PRIMARIA DI GIOVI PIEGOLELLE

Sig.naLIBERTI Fiorita

Intero reparto

SCUOLA PRIMARIA DI CASAPOLLA

Sig. TURNO A
Sig. TURNO B

apertura, pulizia classi a tempo normale, palestra bagni
chiusura, servizio e pulizia mensa, pulizia classi a tempo
prolungato più bagni

SCUOLA INFANZIA DI SAN MANGO PIEMONTE

Sig. TURNO A
Sig. TURNO B

apertura, servizio e pulizia mensa
chiusura, pulizia 3 classi più bagni

SCUOLA PRIMARIA DI SAN MANGO PIEMONTE

Sig.ra TURNO A

apertura, servizio e pulizia mensa, pulizia 1 classe
tempo normale

Sig.ra TURNO B

chiusura, pulizia 4 classi più bagni

I seguenti collaboratori scolastici, assegnatari di posizioni economiche finalizzate alla valorizzazione professionale (prima posizione)provvederanno all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza di base agli alunni diversamente abili e al primo soccorso nella sede di servizio a ciascuno assegnata. In particolare essi presteranno l'attività di pronto soccorso e di prima assistenza in attesa dell'intervento specialistico, forniranno ausilio agli allievi portatori di handicap nell'accesso all'interno della struttura scolastica e, laddove non autonomi, nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale:

- DI FRAIA Luigi Scuola Infanzia Ogliara

- FIERRO Gino Scuola Secondaria I Grado Ogliara
- GRIMALDI Anna Plesso S. Angelo
- MOLINO Giovanna Scuola Infanzia San Mango Piemonte
- TELESE Antonio Scuola Secondaria I Grado Giovi

Per i collaboratori scolastici si propone al D.S. i seguenti incarichi specifici per il maggiore impegno nelle rispettive aree assegnate:ausilio agli allievi portatori di handicap

- LIBERTI Fiorita Scuola Primaria Giovi Piegolelle

I collaboratori scolastici, riconosciuti da apposite commissioni idonei allo svolgimento di funzioni parziali del profilo di appartenenza, svolgeranno esclusivamente le mansioni per le quali sono riconosciuti idonei.

I collaboratori scolastici svolgeranno compiti di vigilanza, accoglienza e sorveglianza nei confronti degli alunni e del pubblico, nonché di custodia e di sorveglianza generica sui locali scolastici nei plessi loro assegnati.

I collaboratori si suddivideranno in modo equo gli spazi comuni quali, scale, corridoi o altri ambienti non riportati nelle mansioni su indicati.,

I collaboratori scolastici, inoltre, in considerazione delle esigenze di servizio, presteranno servizio oltre l'orario d'obbligo sulla base di ordini di servizio nei limiti del tetto di ore aggiuntive a ciascuno assegnato per attività a carico del fondo dell'Istituzione scolastica, fondi autonomia, specifici progetti etc... Il personale impegnato per più di 7 ore e 12 minuti è tenuto ad effettuare una pausa di lavoro di almeno 30 minuti al fine del recupero delle energie psicofisiche e dell'eventuale consumazione del pasto. L'orario di tale pausa va concordato con il Direttore SGA in maniera funzionale all'orario di apertura all'utenza.

Il personale, ciascuno per la sede o per l'area di propria competenza, provvederà alla chiusura a chiave delle aule ogni volta che gli allievi si allontaneranno da esse per recarsi nei laboratori o per svolgere attività sportive nonché al termine delle lezioni. Analogamente provvederanno alla chiusura a chiave dei laboratori negli orari in cui gli stessi non verranno utilizzati da allievi e insegnanti.

I collaboratori scolastici sono invitati a prestare la massima attenzione nello svolgimento dei propri compiti di vigilanza. Essi dovranno altresì garantire un costante controllo delle uscite comprese quelle di sicurezza onde evitare che le stesse possano essere utilizzate dagli allievi per allontanarsi dall'Istituto o come vie di accesso per persone estranee. Dovranno, inoltre, tempestivamente riferire alla presidenza circa comportamenti scorretti tenuti dagli allievi o danni cagionati dagli stessi al patrimonio scolastico e/o alle strutture.

I collaboratori in caso di assenza sono invitati a contattare l'ufficio di segreteria tempestivamente in modo facilitare le operazioni di apertura dei plessi e sostituzione .

Si rammenta:

1. Nei casi di assenza, di riposo o di momentanea assegnazione ad altri compiti di un collaboratore scolastico, esso sarà sostituito nei propri compiti (di pulizia, di sorveglianza etc...) dai colleghi in servizio sullo stesso plesso salvo spostamento di personale da altri plessi su disposizione del DSGA.
2. **La pulizia dei locali a ciascuno assegnati include il lavaggio e la spolveratura dei pavimenti, dei vetri, delle suppellettili e degli arredi in genere, nonché del materiale situato nell'area. La pulizia va effettuata quotidianamente per ciò che riguarda pavimenti e suppellettili e, almeno settimanalmente, per i vetri. Il lavaggio dei vetri non raggiungibili per la loro altezza, avverrà con l'ausilio dei lavavetri con asta allungabile in modo da poter raggiungere anche i punti più alti. Essi saranno ritenuti direttamente responsabili della custodia del materiale di pulizia assegnato al plesso.**
3. E' assolutamente vietato allontanarsi dall'area a ciascuno assegnata durante l'orario di lavoro, possono produrre apposita domanda in tempo utile e possono lasciare il posto di lavoro solo dopo aver ottenuto apposita autorizzazione. Il dipendente è tenuto a recuperare tali permessi entro i due mesi successivi, concordando con il DSGA le modalità in relazione alle esigenze di servizio. In mancanza si provvederà a trattenere una somma pari alla retribuzione spettante al dipendente stesso per il numero di ore non recuperate.
4. Riguardo ai doveri del dipendente si rammenta, tra l'altro, che egli è tenuto a rispettare l'orario di lavoro; ad adempiere alle formalità previste per la rilevazione delle presenze; a mantenere nei rapporti interpersonali e con gli utenti condotta uniformata a principi di correttezza; ad avere cura dei locali, mobili, oggetti, macchinari, attrezzi e strumenti a lui affidati; a non valersi di quanto è di proprietà dell'Amministrazione per ragioni che non siano di servizio; a non introdurre, salvo che non siano debitamente autorizzate, persone estranee all'amministrazione stessa in locali non aperti al pubblico; a comunicare alla Segreteria ogni mutamento della propria residenza e, ove non coincidente, della dimora temporanea; a dare tempestivo avviso in caso di malattia. E' fatto divieto assoluto di vendita di oggetti di qualsiasi natura all'interno dell'Istituto.

Per quanto non espressamente previsto si fa rinvio al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro in vigore (parte normativa).

Si richiama, infine l'attenzione delle SS.LL. sui seguenti punti:

- 1) Sulla base del D.L. 25/6/2008 n. 112, convertito in legge 133 del 6/8/2008, alla luce delle novità introdotte dalla legge 111/2011 e successive modificazioni, si dispone che:
 - Nell'ipotesi di assenza per malattia protratta per un periodo superiore a dieci giorni e, in ogni caso, dopo il secondo evento di malattia nell'anno solare, l'assenza viene giustificata esclusivamente mediante presentazione di certificazione medica rilasciata da struttura sanitaria pubblica salvo che nell'ipotesi di terapie, visite specialistiche e accertamenti diagnostici;
 - L'Amministrazione può disporre il controllo in ordine alla sussistenza della malattia del dipendente anche nel caso di assenza di un solo giorno.
 - Per ciascun periodo di assenza per malattia, di qualunque durata, per i primi 10 giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, avente carattere fisso e continuativo.
 - Qualora il dipendente debba allontanarsi dall'indirizzo comunicato durante le fasce di reperibilità per effettuare visite mediche, prestazioni o accertamenti specialistici o per altri giustificati motivi, che devono essere a richiesta documentati, è tenuto a darne preventiva comunicazione all'amministrazione.
- 2) Il decreto legislativo 150/2009 ha previsto la sanzione del licenziamento in diversi casi tra cui:
 - a) falsa attestazione della presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente, ovvero giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa o che attesti falsamente uno stato di malattia;
 - b) assenza priva di valida giustificazione per un numero di giorni, anche non continuativi, superiore a tre nell'arco di un biennio o comunque per più di sette giorni nel corso degli ultimi dieci anni.
- 3) La recente sentenza della Corte di Cassazione del 7.5.2010 ha affermato l'esistenza di una posizione di garanzia in capo agli addetti al servizio scolastico nei confronti dei soggetti affidati alla scuola con un obbligo di vigilanza continua sugli stessi anche al di fuori dell'edificio scolastico fin quando l'alunno non viene riconsegnato ai genitori o altri soggetti parimenti responsabili.

La recente sentenza della Corte di Cassazione n. 3695 del 25/02/2016, relativamente ad un infortunio occorso ad un'allieva scivolata sul pavimento bagnato degli spogliatoi della palestra, ha ribadito che dall'iscrizione degli allievi alla scuola deriva, a carico di essa, l'obbligazione di vigilare sulla sicurezza e l'incolumità dell'allievo nel tempo in cui questi fruisce della prestazione scolastica in tutte le sue manifestazioni e, quindi, anche l'obbligo di vigilare sull'idoneità dei luoghi, predisponendo gli accorgimenti necessari in conseguenza del loro stato.

Il presente piano delle attività potrà subire variazioni in corso d'anno per sopravvenute esigenze.

IL DIRETTORE S.G.A.
Dott.ssa Maria Antonietta Conte

Si adotta il presente piano delle attività

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Ida LENZA